Aktuarvereinigung Österreichs (AVÖ)

Möglichkeit zur Abschätzung von Pensionshöhen gemäß Pensionsharmonierungsgesetz

	i.d.R. vertretbarer Faktor **F1**				HBMG 2005		
Durchrechnungszeitraum (Jahre)	**flache Karriere [1)]**	**durchschn. Karriere [1)]**	**steile Karriere [1)]**		**Durchrechnungszeitraum (Jahre)**	**für Bewertung gemäß BBG[2)]**	**für Pensionskonto-berechnungen[3)]**
15	100,0%	96,8%	93,7%		15	3.100,04	3.425,45
16	100,0%	96,4%	93,0%		16	3.077,26	3.420,39
17	100,0%	96,1%	92,3%		17	3.056,84	3.420,11
18	100,0%	95,6%	91,6%		18	3.038,68	3.421,96
19	100,0%	95,2%	90,8%		19	3.022,07	3.421,62
20	100,0%	94,8%	90,0%		20	3.005,79	3.425,61
21	100,0%	94,3%	89,1%		21	2.989,33	3.429,10
22	100,0%	93,8%	88,1%		22	2.973,88	3.435,37
23	100,0%	93,3%	87,1%		23	2.956,78	3.440,27
24	100,0%	92,7%	86,1%		24	2.939,10	3.444,82
25	100,0%	92,2%	85,0%		25	2.922,65	3.448,76
26	100,0%	91,6%	83,9%		26	2.907,23	3.454,59
27	100,0%	91,0%	82,8%		27	2.887,96	3.462,62
28	100,0%	90,4%	81,7%		28	2.868,42	3.467,09
29	100,0%	89,8%	80,6%		29	2.846,79	3.468,71
30	100,0%	89,1%	79,5%		30	2.826,58	3.466,17
31	100,0%	88,5%	78,4%		31	2.805,07	3.462,22
32	100,0%	87,8%	77,4%		32	2.784,52	3.460,09
33	100,0%	87,2%	76,3%		33	2.763,54	3.458,90
34	100,0%	86,6%	75,3%		34	2.743,71	3.461,01
35	100,0%	86,0%	74,2%		35	2.723,73	3.467,41
36	100,0%	85,4%	73,2%		36	2.704,79	3.476,08
37	100,0%	84,8%	72,2%		37	2.686,64	3.483,94
38	100,0%	84,3%	71,2%		38	2.669,01	3.491,23
39	100,0%	83,7%	70,3%		39	2.652,17	3.499,64
40	100,0%	83,2%	69,3%		40	2.636,06	3.509,57
41	100,0%	82,6%	68,4%				
42	100,0%	82,1%	67,4%		[2)] HBMG für die besten Jahre		
43	100,0%	81,6%	66,5%		[3)] HBMG für die letzten Jahre		
44	100,0%	81,0%	65,6%				
45	100,0%	80,5%	64,7%				
46	100,0%	80,0%	63,9%				
47	100,0%	79,5%	63,0%				
48	100,0%	79,0%	62,1%				
49	100,0%	78,4%	61,3%				
50	100,0%	77,9%	60,5%				

Faktor F2 **F2 = 100%+ 1% * Durchzeitraum$_{(in\ Jahren)}$ * MAX (Bezug/HBG - 1;0)**

KorrF **KorrF =MIN (100%; F1 * F2)**

BMG **BMG = MIN (HBG, Bezug) * HBMG/HBG * KorrF**

HBG…. Höchstbeitragsgrundlage

HBMG…. Höchstbemessungsgrundlage

[1)] flache Karriere: Gehaltsentwicklung gemäß der HBG

durchschnittliche Karriere: Gehaltsentwicklung bis zum Alter 40 2% über HBG, ab dem Alter 40 1% über der HBG.

steile Karriere: Gehaltsentwicklung bis zum Alter 40 5% über HBG, ab dem Alter 40 2% über der HBG.

Der Faktor F1 sollte bei abweichenden Gehaltsverläufen adaptiert werden.